

## **PERSBERICHT**

### **BIJLAGE**

**13 maart 2014**

### **Acht nieuwe bedrijven ondertekenen het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen**

#### **Bijlage 1:** **Overzicht activiteiten ondertekenaars**

**Electro David** (Bissegem)

Familiaal elektrisch installatiebedrijf : industriële installaties, automatisatie, verlichting, netwerkbekabeling. Erkenning klasse 5.

**Norré-Behaegel**(Westende)

Familiaal aannemingsbedrijf wegenbouwkunde : wegenis, asfaltwerken, rioleringen, onderhoud en renovatie. Erkenning C klasse 6.

**Pidy** (Ieper)

Familiaal voedingsbedrijf : wereldleider in productie van bladerdeeg. BRC en IFS certificaat.

**Sint –Rembert** (Torhout)

Scholengroep; diverse secundaire scholen, diverse lagere scholen, CLB, kinderdagverblijven, landbouw- en tuinbouwinstituut.

**Typhoon** (Beveren-Leie)

Industriële ontstopping, pneumatisch transport, ventilatoren, laserwerk en subcontracting

**Vives Noord – Campus Brugge** (Brugge)

Katholieke Hogeschool Associatie KU Leuven; opleidingen in Handelswetenschappen en Bedrijfskunde, Onderwijs, Gezondheidszorg; professionele bachelors, post-graduates, permanente vorming.

**Vives Noord – Campus Oostende** (Oostende)

Katholieke Hogeschool Associatie KU Leuven; opleidingen in industriële wetenschappen en technologie; academische opleidingen en professionele bachelors.

**Westlandia** (Ieper)

Beschutte werkplaats : activiteiten o.a. in metaalbewerking, montage, verpakking , voeding, procesafhandeling extern ter plaatse, groendienst, schoonmaak .

#### **Bijlage 2:** **West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen : Beleidsprincipes en thema's** **Zes beleidsprincipes**

Door deelname aan het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen engageert het bedrijf zich tot:

1. 'Duurzaam ondernemen' op een proactieve manier te integreren in het bedrijfsbeleid en te streven naar continue verbetering van de economische, sociale en milieuprestaties; relevante prestatie-indicatoren uit te werken om deze vooruitgang te meten en te evalueren, een duurzame groei na te streven.
2. Oog te hebben voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het bedrijf en in te spelen op maatschappelijke evoluties en de regionale diversiteit.
3. Continu te werken aan de conformiteit met de sociale en de milieuwetgeving.

4. De tien thema's van het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen om te zetten in eigen doelstellingen, deze te vertalen in een jaarcactieplan en de resultaten ervan te rapporteren aan de evaluatiecommissie van het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen.

5. Werknemers te informeren over en te betrekken bij de deelname aan het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen en een draagvlak te creëren binnen het bedrijf voor de uitvoering en opvolging van de acties.

6. De voorbeeldfunctie rond "duurzaam ondernemen" uit te dragen door extern te communiceren over het beleid en de gerealiseerde acties. Actief deel te nemen aan ervaringsuitwisseling met andere bedrijven om goede praktijken ruim te verspreiden.

### **Tien thema's**

Deelnemende bedrijven werken een jaarcactieplan uit rond volgende tien thema's:

#### 1. Behoorlijk bestuur - Corporate governance

Duurzaam ondernemen integreren in het beleid en de activiteiten van de organisatie.

Aantoonbaar maken van de opvolging van de relevante sociale, welzijns- en milieuwetgeving en continue werken aan de conformiteit met deze regelgeving. Definiëren van relevante prestatie-indicatoren en monitoring om de continue verbetering van de economische, sociale en milieuprestaties te kunnen opvolgen.

#### 2. Maatschappelijk engagement

Het opnemen van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en het voeren van eerlijke handelspraktijken. Het ondersteunen van de lokale economie en zich engageren in de lokale gemeenschap.

#### 3. Communicatie en dialoog

Open communiceren en dialoog met personeel, overheid, omgeving en andere relevante stakeholders over het beleid, de realisaties en de resultaten. Verbeteren van de betrokkenheid van de werknemers bij het bedrijfsbeleid. Correcte productinformatie geven. Uitbouwen van een positieve relatie met de buurt.

#### 4. Mensvriendelijk ondernemen

Mensvriendelijk ondernemen met respect voor de werknemer, oog voor de kwaliteit van de arbeid, het welzijn van de werknemers en het voeren van een non-discriminatiebeleid. De werknemers motiveren, optimaal gebruik maken van hun competenties en talenten en hen mogelijkheden bieden voor ontplooiing.

#### 5. Risicobeheersing

Een risicobeheersingssysteem ontwikkelen om de impact op mens, milieu en economie te beperken. Opvolgen van de productveiligheid.

#### 6. Duurzaam investeren, aankopen en product- en dienstontwikkeling

Duurzaamheid integreren in de uitbouw van de bedrijfsinfrastructuur, het investerings- en aankoopbeleid en de product- en dienstontwikkeling.

#### 7. Ketenbeheer

Bedrijfsprocessen optimaliseren door het eco-efficiënt gebruik van grondstoffen, hulpstoffen en verpakkingen. Afval beperken en nuttige toepassingen zoeken voor afvalstromen. Waterbronnen zuinig en optimaal gebruiken.

#### 8. Klimaatverandering en Energie

Emissies van CO<sub>2</sub> en broeikasgassen maximaal voorkomen. Toepassen van een energieboekhouding en rationeel energiegebruik. Streven naar een minimale CO<sub>2</sub>-footprint en optimaal gebruik maken van hernieuwbare milieuvriendelijke energiebronnen.

#### 9. Kwaliteit van de directe leefomgeving

Verbeteren van de kwaliteit van de leefomgeving door visuele integratie van het bedrijf, het bevorderen van biodiversiteit en het beperken van lawaai, trillingen, straling, lichthinder, en emissies naar bodem, lucht en grond- en oppervlaktewater.

#### 10. Duurzame logistiek en mobiliteit

Inspanningen leveren naar duurzame transport- en interne logistieke activiteiten in samenspraak met klanten en leveranciers.

Acties ondernemen om de globale verkeersimpact van het bedrijf te reduceren en bijdragen tot een duurzame en veilige mobiliteit.